

Knjižnica Cirila Kosmača Tolmin
Tumov drevored 6
5220 Tolmin
T 05 381 15 26
F 05 388 32 13
knjiznica@tol.sik.si



Poročilo o realizaciji KADROVSKEGA NAČRTA

Knjižnice Cirila Kosmača Tolmin
za leto 2014

Vsebina:

2 Zaposlitve v letu 2014

3 Izobraževanja zaposlenih

- 3.1 Tečaji
- 3.2 Strokovni izpiti
- 3.3 Licence za katalogiziranje novih knjig
- 3.4 Ostalo

4 Napredovanja zaposlenih v letu 2014

- 4.1 Napredovanja v plačne razrede
- 4.2 Napredovanja v nazive

Priloge:

- Realizacija izobraževanja zaposlenih v letu 2014
- Priloga 2 – Poročanje o realizaciji kadrovskega načrta

Poročilo o realizaciji Kadrovskega načrta Knjižnice Cirila Kosmača Tolmin za leto 2014 je Svet knjižnice potrdil na svoji 3. redni seji dne 26. 2. 2015.

2 ZAPOSLOTITVE V LETU 2014

V letu 2014 je bilo v skladu s sistemiziranimi delovnimi mesti zasedenih 17 delovnih mest, od tega sta bile dve zaposlitvi za polovični delovni čas (sistemski administrator, bibliotekar domoznaneč). V skladu s predvidenim planom ni bilo zaposlitve na sistemiziranemu delovnem mestu: poslovni sekretar, hišnik. Za manjša popravila in vzdrževanja smo storitve plačevali zunanjemu ponudniku.

Delovna enota	Delovno mesto	Število zaposlenih	
Uprava in skupne službe	direktorica	1	
	računovodkinja	1	
	bibliotekar VII/1	1	nabava in obdelava gradiva
	bibliotekar VII/2	½	domoznanski oddelek
	sistemski administrator	½	
Knjižnica Tolmin	bibliotekar VII/1	1	
	bibliotekar VII/2	3	
	knjižničar	1	
	čistilka	1	
Knjižnica Kobarid	bibliotekar VII/1	1	(vodja enote)
	višja knjižničarka	1	
Knjižnica Bovec	bibliotekar VII/2	1	(vodja enote)
	knjižničarka	1	
Potujoča knjižnica	knjižničarka	1	(vodja enote)
	Knjižničar voznik bibliobusa	1	
	skupaj	17	

Konec leta 2014 smo po pridobitvi ustreznih soglasji za določen čas enega leta zaposlili systemskega administratorja za polovičen delovni čas, ker se je predhodnemu iztekla pogodba.

Odsotnosti zaradi porodniških dopustov, bolezni, krajšega delovnega časa smo reševali z zaposlitvami za določen čas in študentskim delom. Tudi pri opravljanju lažjih knjižničarskih del smo si pomagali s študenti.

V skladu z Zakonom za uravnoteženju javnih financ (Ur. l. 40/2012) smo za sklepanje avtorskih in podjemnih pogodb ter študentsko delo pridobili soglasja vseh treh županov in soglasje Sveta zavoda.

Do 15. marca 2014 je direktorica z vsemi zaposlenimi opravila letni delovni razgovor, na katerem je zaposlene seznanila z oceno delovne uspešnosti.

3 IZOBRAŽEVANJA ZAPOSLENIH

3.1 Tečaji

Strokovni delavci so se izobraževali za uporabo programskih orodij v sistemu COBISS ter se udeleževali ostalih strokovnih izobraževanj (Priloga). V letu 2014 so zaposleni opravili 725 ur izobraževanj.

3.2 Strokovni izpiti

V letu 2014 nihče od zaposlenih ni opravljal strokovnega izpita.

3.3 Licenca za katalogiziranje novih knjig

V skladu s planom v letu 2014 ni nihče pridobil licence za katalogiziranje novih knjig. Štirje zaposleni katalogizatorji so spomladi pridobili licenco za COBISS3/ Katalogizacijo.

3.4 Ostalo

Zaposleni so si 14. junija 2014 na strokovni ekskurziji v Trstu ogledali Narodno in študijsko knjižnico ter druge mestne znamenitosti.

Udeleževali so se tudi knjižničarskih srečanj, posvetovanj in izletov (Priloga Realizacija izobraževanja zaposlenih v letu 2014).

4 NAPREDOVANJA V LETU 2014

4.1 Napredovanje v plačne razrede

V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede so vsi zaposleni do 15. marca prejeli letno oceno delovne uspešnosti.

Dva zaposlena sta v letu 2014 sicer izpolnila pogoje za napredovanje v višji plačni razred, vendar zaradi 68. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 ne bosta napredovala v višji plačni razred¹.

Zaposleni, ki so pogoje izpolnili in napredovali že leta 2012, so pridobili pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom s 1. aprilom 2014.

4.2 Napredovanje v strokovne nazive

V skladu s Pravilnikom o imenovanju v strokovne nazive v knjižnični dejavnosti (2009) je sedem strokovnih delavcev izpolnilo pogoje za napredovanje v višji naziv (pogoji: ustreza delovna doba, ustrežno stopnjo izobrazbe za svoje delovno mesto in opravljen ustrezen strokovni izpit). Na Ministrstvo za kulturo so vložili vloge za napredovanje v višji strokovni naziv, vendar zaradi 68. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 niso napredovali v naziv.

Bibliotekar, ki je napredovanje v višji naziv dosegel že v 2011 je v skladu s 62. d členom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračuna za leti 2013 in 2014 pravico do plače v skladu s pridobljenim nazivom ali višjim nazivom pridobil s 1. aprilom 2014.

Tolmin, 18. 2. 2015

Jožica Štendler
direktorica

¹ Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (ZIPRS1415, Ur. l. 101/2013; 9. 12. 2013)

68. člen (napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev)

(1) Ne glede na 16. in 17. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 40/12 – ZUJF in 46/13, v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in na njegovi podlagi sprejetih predpisov ter ne glede na določbe drugih predpisov in splošnih aktov, javni uslužbenci in funkcionarji, ki izpolnjujejo pogoje za napredovanje v letu 2014, v letu 2014 ne napredujejo v višji plačni razred in ne napredujejo v višji naziv.