

Knjižnica Cirila Kosmača Tolmin
Tumov drevored 6
5220 Tolmin
T 05 381 15 26
F 05 388 32 13
knjiznica@tol.sik.si



KADROVSKI NAČRT

Knjižnice Cirila Kosmača Tolmin za leto 2016

Vsebina:

1 Zakonska osnova

2 Sistemizirana delovna mesta

3 Zasedenost delovnih mest

4 Izobraževanja zaposlenih

- 4. 1 Tečaji
- 4. 2 Strokovni izpiti
- 4. 3 Licence za katalogiziranje
- 4. 4 Ostalo

5 Napredovanja zaposlenih

- 5. 1 Napredovanja v plačne razrede
- 5. 2 Napredovanja v nazive

6 Priloge

- Načrt izobraževanja zaposlenih v letu 2016
- PRILOGA 1

1 ZAKONSKA OSNOVA

Kadrovski načrt za leto 2016 poleg ostalih zakonskih določil, pravilnikov in internega akta o sistemizaciji upošteva tudi:

- tretji¹ odstavek 62. člena Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2016 in 2017 (Ur. l. RS 96/2015, ZIPRS1617);
- Uredbo o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2016 in 2017 (Ur. l. 103/2015),
- prvi odstavek 7. člena² Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (Ur. l. RS 95/2014, ZUPPJS15) glede napredovanj zaposlenih v višji plačni razred in višji naziv.

2 SISTEMIZIRANA DELOVNA MESTA

V Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Knjižnici Cirila Kosmača Tolmin so sistemizirana naslednja delovna mesta:

Strokovni knjižničarski delavci:

Delovno mesto	Plačna skupina	Plačna podskupina	Šifra DM	Tarifni razred	Izhodiščni razred	Število napredovalnih razredov
bibliotekar	G	G2	G027005	VII/2	30	13
bibliotekar pomočnik	G	G2	G027004	VII/1	28	10
višji knjižničar	G	G2	G026023	VI	24	10
knjižničar	G	G2	G025011	V	20	10
knjižničar voznik bibliobusa	G	G2	G025012	V	21	10

Administrativno-tehnični delavci:

Delovno mesto	Plačna skupina	Plačna podskupina	Šifra DM	Tarifni razred	Plačni razred	Število napredovalnih razredov
računovodja VII/1	J	J2	J017090	VII/1	28- 38	10
poslovni sekretar	J	J2	J0260004	VI	21- 31	10
sistemski administrator VII.	J	J2	J017112	VII/1	28 - 38	10
sistemski administrator VI.	J	J2	J016031	VI.	21 - 31	10
hišnik IV	J	J2	J034020	IV	13 - 23	10
čistilka II	J	J2	J032001	II	7 - 17	10
manipulant	J	J2	J034035	IV	11 – 21	10

Za vodenje knjižnice je sistemizirano delovno mesto: direktor knjižnice.

- 1 Število zaposlenih, ki se financirajo iz virov 1., 2., 3., in 4. točke (= proračunska sredstva) v letu 2016 in letu 2017 ne smejo presežati števila zaposlenih, kot je določeno v kadrovskih načrtih za leto 2015.
- 2 (1) Ne glede na določbe 16. in 17. člena ZSPJS in na njegovi podlagi sprejetih predpisov ter določbe drugih predpisov in splošnih aktov javni uslužbenci in funkcionarji, /.../ ki napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv v letu 2016, pa pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2016.

3 ZASEDENOST DELOVNIH MEST

V letu 2016 je predvidena zasedba 17 delovnih mest, od tega sta dve zaposlitvi za polovični delovni čas.

Delovna enota	Delovno mesto	Število zaposlenih	
Uprava in skupne službe	direktorica	1	
	računovodja	1	
	bibliotekar VII/1	1	nabava in obdelava gradiva
	bibliotekar VII/2	½	domoznanski oddelek
	sistemski administrator	½	
Knjižnica Tolmin	bibliotekar VII/1	1	
	bibliotekar VII/2	3	
	knjižničar	1	
	čistilka	1	
Knjižnica Kobarid	bibliotekar VII/1	1	(vodja enote)
	višji knjižničar	1	
Knjižnica Bovec	bibliotekar VII/2	1	(vodja enote)
	knjižničar	1	
Potujoča knjižnica	knjižničar	1	(vodja enote)
	knjižničar voznik bibliobusa	1	
	skupaj	17	

Stanje števila zaposlenih in viri za njihovo sofinanciranje je v skladu s 3. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2016 in 2017 predstavljeno tudi na predpisanem obrazcu Priloga 1, ki je priloga tega načrta.

V letu 2016 ni predvidenih zaposlitev na delovnih mestih: poslovni sekretar, sistemski administrator VII., hišnik in manipulant. Naloge poslovnega sekretarja bo opravljala računovodja. Konec leta 2015 smo za polovičen delovni čas zaposlili sistemskega administratorja VI. Za manjša popravila in vzdrževanja bomo storitve plačevali zunanjemu ponudniku. Manipulativna knjižničarska dela bodo opravljali študenti.

Bibliotekarka v Knjižnici Kobarid bo v letu 2016 koristila pravico matere do krajšega delovnega časa v skladu s 50. členom Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih. Delala bo polovični delovni čas. Njeno odsotnost nadomešča knjižničarka, zaposlena za določen čas.

Tudi bibliotekarka v Knjižnici Bovec bo koristila pravico matere do krajšega delovnega časa. Delala bo 75 % delovnik, njene odsotnosti ne bomo nadomeščali z dodatno zaposlitvijo.

Morebitne druge odsotnosti v letu 2016 zaradi porodniških dopustov, bolezni, krajšega delovnega časa bomo reševali z zaposlitvami za določen čas. Pri opravljanju lažjih knjižničarskih del, predvsem v času dopustov, si bomo pomagali tudi s študenti.

Do 15. marca bo direktorica zaposlene seznanila z ocenami delovne uspešnosti ter preverila izpolnjevanje pogojev za napredovanje v plačni razred v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju in Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede.

Z 31. 12. 2016 se bo iztekel mandat direktorici. Svet knjižnice bo v skladu z zakonodajo izpeljal postopke izbire in imenovanja novega direktorja. Predvidoma v septembru bo objavljen razpis za prosto delovno mesto direktorja.

4 IZOBRAŽEVANJA ZAPOSLENIH

4.1 Tečaji

Strokovni delavci se bodo izobraževali za uporabo programskih orodij v sistemu COBISS ter se udeleževali ostalih strokovnih izobraževanj.

4.2 Strokovni izpiti

V letu 2016 ni predvidenega opravljanja strokovnega izpita.

4.3 Licenca za katalogiziranje

V letu 2016 ni predvideno, da bi kdo od zaposlenih pridobil licenco za COBISS/ Katalogizacijo.

4.4 Ostalo

Zaposleni se bodo udeleževali strokovnih ekskurzij, izletov ter srečanj. V mesecu maju je predvidena strokovna ekskurzija celotnega kolektiva.

5 NAPREDOVANJA

5.1 Napredovanje v plačne razrede

V letu 2016 se je izpolnjevanje pogojev za napredovanje v višji plačni razred preverjalo samo pri treh zaposlenih. Ostalih 13 je napredovalo v letu 2015, eden pa ni bil ocenjen, saj ni izpolnjeval pogoja vsaj šestmesečne zaposlitve v letu 2015.

Nihče od zaposlenih ni izpolnil pogojev za napredovanje v višji plačni razred v letu 2016³.

5.2 Napredovanje v strokovne nazive

V skladu s Pravilnikom o imenovanju v strokovne nazive v knjižnični dejavnosti in Pravilnikom o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o imenovanju v strokovne nazive v knjižnični dejavnosti bodo pogoje za pridobitev višjega naziva v letu 2016 izpolnili trije strokovni delavci.

Nazive podeljuje Komisija za podelitev nazivov v knjižnični dejavnosti, ki deluje na Ministrstvu za kulturo.

V skladu s 7. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 bodo zaposleni pravico do plače v skladu s pridobljenim višjim nazivom pridobili s 1. decembrom 2016.

³ Podrobneje v Poročilu o ocenjevanju delovne uspešnosti in preverjanju pogojev za napredovanje v višji plačni razred v letu 2016.

Strokovni delavci si lahko pridobijo naslednje nazive:

Delovno mesto	Stopnja izobrazbe	Šifra naziva	Strokovni naziv	Razpon PR	Število predvidenih napredovanj v letu 2016
Knjižničar voznik bibliobusa	V.	4	Knjižničar voznik bibliobusa	21 - 26	
		3	Knjižničarski referent	22 - 27	
		2	Višji knjižničarski referent	23 - 28	
		1	Samostojni knjižničarski referent	24 - 31	
knjižničar	V.	4	Knjižničar	20 - 25	
		3	Knjižničarski referent	22 - 27	
		2	Višji knjižničarski referent	23 - 28	
		1	Samostojni knjižničarski referent	26 - 31	
višji knjižničar	VI.	4	Višji knjižničar	24 - 29	
		3	Bibliotekarski sodelavec	25 - 30	
		2	Višji bibliotekarski sodelavec	26 - 31	
		1	Samostojni bibliotekarski sodelavec	27 - 34	
bibliotekar	VII/1	4	bibliotekar	28 - 33	
		3	Bibliotekarski referent	30 - 35	
		2	Višji bibliotekarski referent	31 - 36	1
		1	Samostojni bibliotekarski referent	33 - 38	
bibliotekar	VII/2	4	bibliotekar	30 - 35	
		3	Samostojni bibliotekar	33 - 38	
		2	Višji bibliotekar	35 - 40	1
		1	Bibliotekarski specialist	38 - 43	1

Tolmin, 22. 3. 2016

Jožica Štendler, direktorica

Kadrovski načrt Knjižnice Cirila Kosmača Tolmin za leto 2016 je Svet knjižnice potrdil na svoji 9. redni seji dne 31. 3. 2016.